



Trainer*in (m/w/d) Personalentwicklung in Teil- oder Vollzeit für den Standort Düsseldorf

Wer wir sind

Wir machen die Gesellschaft bereit für die Zukunft, indem wir Organisationen auf den Wandel vorbereiten. Einzelne Fach- und Führungskräfte, Teams und Organisationen, internationale Kooperationen. Bundes-, Landes- und Kommunalbehörden, Versicherungen und Krankenkassen, NGOs und Unternehmen, Arbeits- und Wirtschaftsakteure – überall setzen wir mit einer systemischen Organisationsberatung nachhaltige und wirkungsvolle Veränderungsprozesse in Gang. Wir stellen die Kultur von Organisationen und deren Menschen in den Fokus und nehmen sie auf dem Weg zum Neuen mit. Mit diesem Ansatz sind wir sehr erfolgreich und gehören inzwischen zu den 500 Wachstumschampions in Deutschland. Um nicht nur zahlenmäßig, sondern auch inhaltlich zu wachsen, suchen wir Trainer*innen mit Schwerpunkt Personalentwicklung, die mehr sein wollen als klassische Trainer*innen: Personen, die wirklich etwas bewegen und den gesellschaftlichen Fortschritt aktiv vorantreiben wollen; die zukunftsweisende Konzepte nicht nur verkünden, sondern sie im eigenen Alltag leben wollen. Bei uns sind agiles Arbeiten und hierarchiearme Strukturen, selbstorganisierte Teams und demokratische Führung, wertschätzende Atmosphäre und Diversität zentrale Bestandteile der Unternehmenskultur.

52 Kolleg*innen an den beiden Standorten Düsseldorf und Berlin freuen sich darauf, Dich im Team zu begrüßen und mit Dir unsere Erfolgsgeschichte fortzusetzen.

Deine Aufgaben bei uns

- Du übernimmst selbstständig die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Trainings.
- Du evaluiert die Trainings auf Grundlage unserer Kundenfeedbacks und bist für die Standardisierung und Produktentwicklung der Inhalte mitverantwortlich.
- Du konzipierst und moderierst Teamentwicklungsprozesse.
- Du entwickelst selbstständig Workshopkonzepte und passt diese vor Ort flexibel auf die Bedarfe unserer Kund*innen an.

Was Du mitbringen solltest

- Teamgeist und Begeisterungsfähigkeit
- Ausgeprägte Flexibilität, Belastbarkeit und hohe Reisebereitschaft (ca. 4 Tage pro Woche bei VZ)

Was wir bieten

- Eine zukunftssichere, sinnorientierte Beschäftigung in einem modernen Unternehmen mit exzellenter Marktstellung im öffentlichen Sektor

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Intrinsische Motivation und ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Eigeninitiative • Interkulturelle Kompetenzen • Exzellente kommunikative und konzeptionelle Fähigkeiten • Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung im Trainings- oder Schulungskontext • Thematisches Know-how im Bereich Führungskräfte- und Teamentwicklung • Ein abgeschlossenes Studium in relevanter Fachrichtung, z. B. Soziologie, Psychologie oder einer vergleichbaren Richtung • Eine abgeschlossene Trainer*innenausbildung wünschenswert • Zertifizierungen in den Bereichen systemisches Coaching, Gruppendynamik, Train-the-Trainer von Vorteil | <ul style="list-style-type: none"> • Eine familiäre und wertorientierte Arbeitsatmosphäre mit kurzen Kommunikationswegen und einer DuZ-Kultur • Ein abwechslungsreiches und qualitativ anspruchsvolles Aufgabengebiet in einem dynamischen Umfeld • Platz für Innovation, Initiative und selbstbestimmtes Arbeiten in einem multikulturellen und interdisziplinären Team • Strukturierte Einarbeitung, ein individuelles Mentoringangebot und gezielte Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen • Eine attraktive Überstundenregelung • Ein flexibles Arbeitszeitmodell mit Möglichkeiten zur Arbeit im Homeoffice • Möglichkeit der betrieblichen Altersvorsorge • Eine moderne technische Ausstattung |
|--|--|

Was uns auszeichnet

Unsere Mitarbeiter*innen machen IMAP zu dem, was es ist. Wir achten auf ein stimmiges Gesamtpaket – gefragt sind starke Persönlichkeiten, die in der Lage sind, auch in herausfordernden Situationen lösungsorientiert zu bleiben. In der Teamzusammensetzung achten wir auf Diversität und Kulturbewusstsein. In unserer von Offenheit geprägten Unternehmenskultur wird ein wertschätzender und vertrauensvoller Umgang großgeschrieben. Gemeinsinn, Selbstbestimmung und Vielfalt sind die zentralen Werte unserer Unternehmenskultur. Bei uns kann sich jeder einbringen und zu jeder Zeit den Rückhalt von Seiten der Kolleg*innen erwarten. Wir sind ein Unternehmen mit flachen Hierarchien. Vier sich selbst organisierende Teams entscheiden über jegliche Prozesse und Strukturen im Team – von der eigenen Strategie über Feedbackprozesse bis hin zu der Umsetzung von Projekten. Daher suchen wir innovative und leistungsstarke Potenziale für unser Team, die sich mit Leidenschaft engagieren und unser Unternehmen voranbringen. Dafür geben wir unseren Mitarbeiter*innen von Anfang an verantwortungsvolle Aufgaben, die ihren Stärken entsprechen. Die ausgeprägte Lernbereitschaft entwickelt unser Team kontinuierlich weiter und trägt so zur Erfolgsgeschichte IMAPs bei.



Interessiert?

Dann sende uns bitte Deine Bewerbungsunterlagen mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen unter Angabe Deiner Gehaltsvorstellungen und Deines möglichen Eintrittstermins mit der Kennziffer IPO PL 10/20 an Jana Baldauf (jobs@imap-institut.de). Bitte gib uns auch eine Referenz an, die wir nach Rücksprache mit Dir kontaktieren können. Wende Dich für Rückfragen gerne an Jana Baldauf unter jobs@imap-institut.de.



Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

IMAP GmbH

Standort Düsseldorf

Gladbacher Straße 6
40219 Düsseldorf

Standort Berlin

Zimmerstraße 68
10117 Berlin

