

Digitale Führung

Zusammenarbeit auf Distanz erfolgreich gestalten

Das Arbeiten auf Distanz stellt Führungskräfte vor besondere Herausforderungen. Auch ohne persönlichen Kontakt müssen sie tragfähige Beziehungen und eine konstruktive, mitarbeiterorientierte Kommunikation aufbauen und erhalten. Bei diesen Herausforderungen setzen wir mit zwei Seminarangeboten an: Unsere Berater:innen zeigen mit theoretischen Grundlagen und praxisnahen Tipps auf, wie Führung auf Distanz gelingen kann – in zwei Seminaren auf Distanz.





Inhalte der Onlineseminare

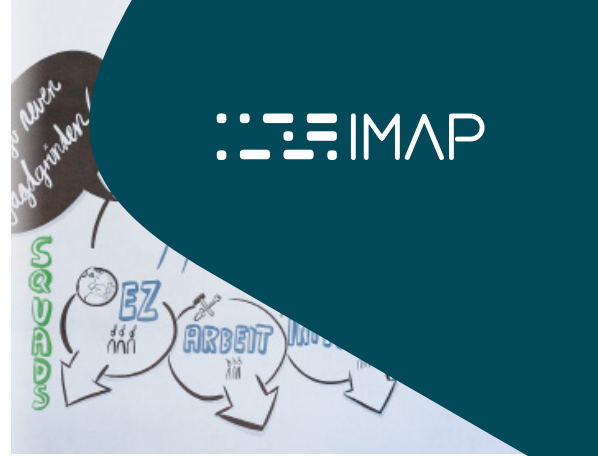
In Krisenzeiten brauchen Mitarbeitende den engen Kontakt zu ihren Führungskräften. Wo dieser durch die Distanzierung entfällt, reagieren viele Teammitglieder mit Verunsicherung und Orientierungslosigkeit. Auf der anderen Seite machen sich Führungskräfte Sorgen, weil eine enge Supervision und Qualitätskontrolle kaum möglich sind. Unsere Onlineseminare vermitteln Führungskräften das Handwerkszeug, um diese Herausforderungen mit guten Lösungen zu meistern, und geben Antworten auf zentrale Fragen:

- **Wie lassen sich Rahmenbedingungen schaffen, die das Bedürfnis der Mitarbeitenden nach Kontakt und Kommunikation befriedigen?**
- **Wie gehen Führungskräfte mit dem Kontrollverlust um?**
- **Wie können sie die Leistung der Mitarbeitenden transparent machen?**
- **Wie lässt sich das Teamgefühl trotz dezentralen Arbeitens stärken?**

Wir bieten Ihnen die Wahl zwischen zwei Seminarvarianten: Ein Impuls-Seminar, das eine gute erste Orientierung bieten kann, sowie ein Intensiv-Seminar, welches in zwei Tagen detailliert auf alle relevanten Themen des Führens auf Distanz eingeht und viel Raum für die Bearbeitung Ihrer konkreten Herausforderungen bietet. Beide Seminare zeichnen sich durch eine stimmige Balance aus wissenschaftlicher Fundierung und hoher Praxisnähe aus.

Alle Inhalte orientieren sich eng an den alltäglichen Fragen von Führungskräften, vermitteln effektives, evidenzbasiertes Know-how und können individuell an Ihre Bedürfnisse und Situation angepasst werden. Die beiden Seminare können beliebig kombiniert werden.





Unsere Seminarvarianten

Intensiv-Seminar Führen auf Distanz

Dieser Workshop richtet sich an Führungskräfte, die ein fundiertes Verständnis von Führung entwickeln wollen – im Allgemeinen sowie insbesondere in de-zentralen Strukturen. Die Teilnehmenden setzen sich mit ihren Führungspersönlichkeiten auseinander und reflektieren diese im Kontext ihres Teams. Denn Führung gelingt dann, wenn der Führungsstil sowohl zur Führungskraft als auch zur Teamstruktur passt.

Format: Interaktives Online-Seminar

Dauer: Zwei Tage

Inhalte (Anpassung möglich):

- Veränderung des Führungsverständnis auf Distanz
- Digitale Moderation
- Umgang mit unterschiedlichen Mitarbeitertypen auf Distanz
- Motivation von Mitarbeitenden auf Distanz
- Gesund Führen – Umgang mit herausfordernden Situationen und Überlastung
- Bearbeitung individueller Fragen und Fälle

Impuls-Seminar Führen auf Distanz

Dieser kompakte Workshop richtet sich an alle, die in das Thema digitale Führung einsteigen wollen, sich ein kurzes Update wünschen oder einfach ein knappes Zeitkontingent haben. Die Teilnehmenden lernen die Grundlagen guter Führung kennen und erhalten einige wertvolle Tipps für den Alltag.

Format: Interaktives Online-Seminar

Dauer: 90 Min.

Inhalte (Anpassung möglich):

- Herausforderungen von Führen auf Distanz
- Neues Führungsverständnis auf Distanz
- 7 konkrete Tipps zum Führen auf Distanz

Ihre Ansprechpartnerin berät Sie gerne.

Gunhild Busch
Organisationsberaterin
+49 211-513 69 73-52
busch@imap-institut.de



IMAP GmbH
Cantadorstraße 3
40211 Düsseldorf

Erfahren Sie mehr über unsere Seminare.

Wir beraten Sie gerne zu sinnvollen Teilnehmer:innen-Zahlen, technischen Voraussetzungen und Kosten. Ein komfortables Kontaktformular finden Sie unter:
www.imap-institut.de/digitale-fuehrung

