

Personal- & Teamentwicklung

Organisationsentwicklung

Gesellschaftliche Entwicklung

Internationale Zusammenarbeit

Evaluation und Monitoring



# Fortbildung: Vielfaltsmanagement

Was ist eigentlich Diversity Management und gibt es das auch in der Verwaltung? Wie kann ich Vielfaltsorientierung in meiner Behörde, meinem Verband oder Verein anstoßen und wie machen es andere?

Wenn Sie sich z. B. als Beauftragte für Integration, Inklusion oder Gleichstellung bereits mit Teilhabe beschäftigen, oder im Personalbereich tätig sind und Vielfaltsmanagement nun auch ganzheitlich angehen wollen, ist diese Fortbildung das Richtige für Sie.

Mit der Fortbildung bieten wir Ihnen neben wichtigen Grundlagen vor allem einen Weg in die Praxis an. Außerdem ist sie die ideale Gelegenheit, mit Gleichgesinnten aus Ihrem Sektor typische Herausforderungen zu diskutieren, Lösungsideen zu erarbeiten und sich zu vernetzen.



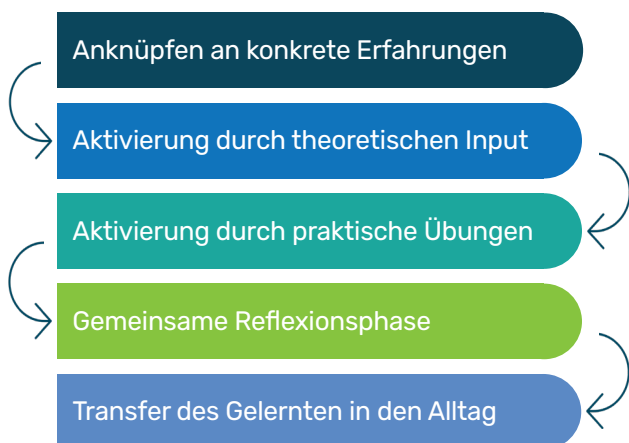


## Inhalt der Fortbildung

Die Fortbildung umfasst drei aufeinanderfolgende Tage in unseren Räumlichkeiten in Düsseldorf. Sie verlassen Düsseldorf mit neuem Hintergrundwissen und Methodenkenntnissen, neuen Kontakten sowie konkreten Ideen und Vorhaben für Ihre individuelle Praxis. Inhaltlich geht es dabei um Folgendes:

- **Grundlagen:** Definition und Dimensionen von Vielfalt, Historie & Ansätze von Diversity Management
- **Argumente:** Zahlen, Daten und Fakten, um das eigene Umfeld von der Notwendigkeit eines ganzheitlichen Vielfaltsmanagements zu überzeugen
- **Reflexion:** Den eigenen Wirkungsbereich und die eigene Rolle in der Behörde oder Organisation verstehen
- **Sensibilisierung:** Methoden und Übungen (z. B. zu Unconscious Bias) zur Anwendung im eigenen Wirkungsbereich
- **Stakeholderanalyse:** Identifizieren und Einbinden von Entscheidungsträger\*innen und anderen Schlüsselpersonen
- **Projektmanagement:** Transfer erster Ideen in konkrete Schritte in einem individuellen Aktionsplan
- **Change Management:** Strategien, um Veränderungen anzustoßen und zum Umgang mit Widerständen und typischen Herausforderungen in der Praxis

## Unsere Herangehensweise



## Unser Qualitätsversprechen

- ✓ **20 Jahre Erfahrung** im Bereich Vielfalt und Integration in Verwaltung und Zivilgesellschaft
- ✓ 16 Seminarstunden aufgeteilt auf drei Tage, die rundherum **viel Raum für Austausch und Netzwerken** lassen
- ✓ **Professionelle Durchführung** von Schulungen im Offline- und Onlineformat
- ✓ **„We practice what we preach“:** Abwechslungsreiche Methoden, Inhalte und Formate
- ✓ **Erfahrene Trainer\*innen**
- ✓ **Kleine Lerngruppen** à maximal 15 Personen
- ✓ **Teilnahmezertifikat** für jede\*n Teilnehmer\*in

Ihre Ansprechpartnerin berät Sie gerne.

IMAP GmbH  
Cantadorstraße 3  
40211 Düsseldorf

Birte Pereira  
Organisationsberaterin  
+49 211-5136973-11  
imap@imap-institut.de

